

2022 年度中国民主建国会广州市委员会 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国民主建国会广州市委员会是民主党派机关单位，主要职能是参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商。

本部门没有下属单位，内设 5 个职能部门，分别为办公室、参政议政工作处、组织处、宣传处、社会服务工作处。本部门总编制数为 35 名，其中行政编制 30 名，工勤编制 5 名。2022 年 12 月 31 日实有在职人数 28 人，其中行政编制人员 24 人，工勤编制人员 4 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 部门履职总体目标

2022 年度部门履职总体目标为引导全市广大会员传承民建“五个坚持”优良传统，践行民建“爱国、民主、建设、团结、创新、奉献”的共同价值理念，做合格民建会员。围绕中共十九大提出的战略目标和任务，按照民建第十一届中央委员会第五次全体会议要求，充分发挥民建密切联系经济界的特色和优势，切实履行参政党职能。准确把握中共十九大的重大判断、重大战略、重大举措，围绕中共广州市委、市政府中心工作，为奋力推动广州实现老城市新活力、“四个出新出彩”，在推动“十四五”开好局起好步、实现习近

平总书记赋予广东的使命任务中勇当排头兵贡献民建智慧和力量。

2.总体工作和重点工作任务完成情况

本部门 2022 年度较好完成了职能职责和各项重点工作任务，认真开展组织建设工作，引导全市广大会员传承民建“五个坚持”优良传统，践行民建“爱国、民主、建设、团结、创新、奉献”的共同价值理念，做合格民建会员。

会议培训交流工作。按照 2022 年工作计划以及年度会议、培训计划安排，本部门顺利召开委员会议及常委会议 2 次，主委会议 18 次，工作会议 1 次，基层组织委员工作会议 1 次，开展 2022 年骨干会员暨委员学习活动 1 次，开展新会员学习班 1 次，以新会员、基层组织委员为重点，培训会员近 170 人次。开展各项培训 22 场，参训干部职工 260 余人次。

参政议政相关工作。召开参政议政专题会议；开展课题申报立项调研工作，课题立项 25 个，全部通过结题评审；参与省民建参政议政课题招标工作，中标 5 个，占 50%；开展“双减”专项民主监督工作，“献一策”活动；积极参加市政协“上半年怎么看，下半年怎么干”材料报送工作；完成参政议政先进表彰工作；编辑和报送社情民意信息 214 篇；完成 2022 年参政议政文集编印；组织民建的党派联合调研课题赴福州、泉州调研工作以及广州经济发展怎么看怎么干“预制菜产业发展”重点课题赴山东省临沂市和济南市调研工作；完成民建中央调研成果选送工作，完成广州市两会素

材征集工作以及我委在市政协十四届二次会议大会发言和集体提案准备工作。

组织管理工作。实地走访考察超 20 次，考察入会对象超 120 人次。开展组织发展积极分子学习座谈活动 1 次，基层组织达标评定会议 1 次。完成部分基层的换届、班子增补等组织建设工作。内部监督委员会列席各基层组织述职民主评议会议、民主推荐会议、换届选举大会等 11 次，对机关干部研究出具廉政意见 24 人次。持续开展春节慰问工作，慰问人数达 200 人。

宣传理论相关工作。编辑出版《广州民建》7 期；立项宣传理论研究课题 18 个，全部通过结题评审。编印宣传与理论研究文集；开展宣传信息表彰工作；举办广州民建学习讲坛 1 期。

社会服务工作。各基层组织、会员及其企业在抗击新冠疫情中有 2903 人次积极下沉社区一线抗疫，捐款捐物等达 996 万元。建设会员之家 1 家；组织各区组建企联会分会 8 家；组织开展对口丰宁万胜永乡乡村振兴帮扶工作，组织调研签约活动以及专题研讨活动；组织开展“下基层、走企业、访会员”专题调研系列活动，走访会员企业情况超 40 次，收集企业诉求 54 条。

（三）部门整体收支情况

本部门 2022 年收支年初预算为 2069.32 万元，调整预算数为 1887.66 万元，本年度收支决算数 1860.55 万元，全年支出进度为 98.6%。根据市财政局 3 月-12 月的支出进度

通报，本部门全年平均支出执行率为 98.1%。

（四）部门整体绩效管理情况

根据全面实施预算绩效管理的要求，本部门积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作，整体支出绩效情况较为理想，总体达到了全过程预算绩效管理的要求。

本部门按要求制定部门整体绩效目标，履职效能指标下设置三个二级指标和四个三级指标；本部门共设置两个一级项目以及五个二级项目，已在部门内部开展项目支出绩效自评工作。

本部门按照《广州市财政局关于印发广州市市级 2022 年度财政支出绩效运行监控工作方案的通知》要求开展绩效运行监控工作，按时报送《部门整体支出绩效运行自行监控情况表》，严格执行绩效管理制度。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

本部门较好地完成了 2022 年度整体绩效目标，自评总得分为 95.31 分，其中：履职效能得分 49.81 分，管理效率得分 45.5 分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

本部门预算资金支出工作得 9.81 分，扣 0.19 分，主要原因为 3 月、5 月、12 月开支进度未达序时进度。预算编制、预算执行及信息公开得满分共 11 分，按财政局要求做好部门预决算及公开工作。绩效管理得 12 分扣 3 分，扣分原因

为部门财务管理制度中未明确绩效要求，且未建立评价结果与预算编制挂钩机制。采购管理得 8.5 分，扣 1.5 分，主要原因是未在政府采购系统填报采购意向要素并公开。资产管理工作得满分 10 分，按要求制定《机关物资设备管理办法》，并在财务管理制度中明确资产管理相关规定，按要求定期进行资产账与财务账核对，确保账账、账实相符；部门固定资产利用率大于 90%。运行成本工作得满分 4 分，公用经费及“三公”经费数均小于预算安排数。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

本部门各重点任务项目支出均完成年度指标值，整体支出绩效指标完成情况得分为满分 40 分，其中产出指标得 20 分，效益指标得 20 分。各项年度指标值均完成或超额完成，全年立项并完成参政议政课题与理论研究课题合计 48 个，立项结题率 100%，按计划完成新会员培训 1 次，广州民建学习讲坛 1 次，垃圾分类培训 2 次。

（四）主要工作成效

理论清醒，筑牢合作初心。将全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实《各民主党派中央关于建立健全理论学习中心组学习制度座谈会纪要》精神，完善理论学习中心组学习制度，实现政治学习常态化、制度化。

与党同行，传承优良传统。市委委员和新会员赴梅州、韶关追寻红色足迹，召开讨论交流会，举办主题书画摄影展、文学艺术作品征集活动，收集“我的入会初心”小视频 16

件、主题征文 17 篇、书画摄影作品 61 件。结合中共市委部署的“读懂广州、热爱广州、奉献广州”主题实践活动，开展专题调研、会员企业走访、考察学习、座谈交流、知识竞答等，共开展活动超 130 次，推动主题教育走深走实。

厚积薄发，深耕理论研究。理论研究课题申报 58 个，其中立项 18 个，重点课题 2 个。向民建中央、省政协、省委会、中共市委统战部等报送理论研究论文、征文 34 篇。1 篇获民建中央 2021 年重点理论研究课题优秀成果一等奖；1 篇获广东省政协“人民政协与全过程人民民主”主题研讨征文二等奖；2 篇获民建广东省委员会 2021 年度理论研究优秀成果特等奖，1 篇获一等奖、2 篇获三等奖；1 篇获中共广州市委统战部 2021 年度统战理论政策研究创新成果二等奖。市委员会获民建广东省委员会 2021 年度理论研究优秀组织奖。

守正创新，讲好民建故事。结合中共二十大召开、政治交接主题教育等重大主题活动，围绕“下基层、走企业、访会员”专题调研、“双减”专项民主监督、抗击疫情等工作，设立专题开展宣传，加强舆论引导，凝聚奋进之力，让主旋律有高频率、大流量。

立足特色，参与各类协商。围绕广州市 2023 年《政府工作报告》征求意见等重大议题完成 13 次协商任务。在广州经济发展“上半年怎么看，下半年怎么干”协商座谈会平台上，选送 7 篇材料，其中《关于加快预制菜产业发展的建

议》入选为发言材料。积极向市政协选送推荐“百姓提案”选题，4个选题列入市政协首批“百姓提案”热门话题。

两会舞台，书写民建华章。在市政协十四届一次会议上，提交提案34件，其中集体提案7件，大会发言1篇、书面发言1篇；4件提案获优秀表彰；市委员会主委当选政协广州市第十四届委员会副主席，4人当选常务委员。在市十六届人大一次会议上，1人当选常务委员，来自民建的市人大代表提交人大建议36件，4件代表建议获优秀表彰，4名会员获2021年度履职积极代表荣誉。

靶向精准，构筑“双减”合力。高度重视中共市委交办的“双减”专项民主监督工作。深入天河、南沙区调研“双减”工作做法、成效及校外培训机构转型典型案例，把监督过程转化为发现问题、解决问题、推动政策落地落实的过程，鼓励成立4个调研课题组，获市委员会课题立项2个，报送“我为广州发展献一策”4篇、社情民意信息8篇，获省委会采用1篇，《南方都市报》专题报道市委员会“双减”专项民主监督成效。

集智聚力，建言成果丰硕。以专委会主任会议、联合调研、会员企业走访、举办论坛等平台为抓手，推动专委会、基层组织上下联动、横向互动，丰富履职成果。2022年市委员会共收到申报课题121个，立项25个，其中重点课题10个；5个课题中标民建省委会参政议政课题，中标数占总数

的 50%，首次推出的 2 个命题课题均为广州市委会中标；10 篇建言献策材料入选省委会向会中央报送的秋选应征材料，2 篇选为省政协大会书面发言，7 篇选为大会集体提案。1 篇课题报告入选《广州蓝皮书：2022 年中国广州经济形势分析与预测》。市委员会获民建广东省委会 2021 年参政议政先进集体特等奖，35 人获优秀个人。

机制创新，激发履职动力。召开参政议政专题会议，结合日常履职工作，精准发动骨干会员，多维度深化部署动员，扩大参政议政参与度。2022 年共编报社情民意信息 214 篇，获市领导批示 2 篇，全国政协采用 4 篇，民建中央采用 12 篇，省委会采用 26 篇，市政协采用 5 篇，市委统战部采用 9 篇。在广州市统一战线“2022 年度我为广州发展献一策”活动中，市委员会获优秀组织奖，11 篇“献一策”材料获奖，是获奖数量最多的单位。

合力攻坚，助推乡村振兴。深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作和乡村振兴的重要论述，贯彻落实民建中央和省委会定点帮扶工作领导小组（扩大）会议精神，压实责任、创新举措，推动定点帮扶丰宁工作取得新进展。主委率队调研，帮扶工作小组与当地党委政府共同研究推进对口帮扶工作。抓住产业和就业“两个关键”，开展肉羊养殖、中药材种植特色产业帮扶，挂牌丰宁乡村振兴产业示范基地，并纳入民建中央和丰宁县政府重点支持帮扶项目、民建

中央 2022 年丰宁帮扶工作调研主要考察项目。建立“广州民建驻丰宁县乡村振兴工作室”，挖掘当地资源，引入生物科技，签约在黄旗镇建立规模为 2500 亩苍术种植项目，已完成第一期 600 亩实验种植。全年中药材种植项目共投入 389.1 万元，带动脱贫户雇工 3600 余人次。市委员会获“民建中央定点帮扶工作先进集体”，3 名会员获“民建中央定点帮扶工作先进个人”荣誉。

众志成城，同舟共战疫情。共组织机关干部职工 155 人次，下沉 20 余个社区参与志愿服务。企业家联谊会、各基层组织迅速行动，奔赴一线参与疫情防控，积极捐款捐物。广大会员或立足本职坚守岗位、或积极科研日夜攻关、或挺身而出志愿参与，会员及会员企业员工下沉社区参与疫情防控志愿服务 2903 人次，各基层组织及会员、会员企业捐献款物、提供场地支持等价值达 996 万元，充分展现了民建力量、民建担当。

矢志不渝，拓展服务半径。市委员会高度重视，组织开展“下基层，走企业，访会员”专题调研，广调研、搭平台，帮助会员企业增信心、渡难关。市委员会领导班子全年带队走访会员企业超 40 次，倾听企业家会员诉求和意见建议，收集企业诉求 54 条，并召开问题分析会，分类梳理问题建议，及时形成社情民意信息，纳入课题调研。统筹推进企业家联谊会换届及各区分会建设，已完成 7 个分会的组建，多

措并举激发会员企业内生动力，为助推广州高质量发展作出更大贡献。

践行“四新”“三好”，持续夯实组织根基。将组织建设作为基础性工程，认真谋划组织建设相关工作，持续在补短板、强弱项上下功夫，为广州民建事业发展提供坚强组织保障。优化班子配备，届中增补1名市委员会专职副主委，共4个区基层组织及总支部增补班子成员，4个市直（总）支部完成换届，各级组织领导班子“五种能力”有力提升，履职本领不断增强。在民建广东省第十次代表大会换届选举中，2人当选副主委、1人当选常委、8人当选委员。推动搭建多层次学习履职平台，发挥老会员“传、帮、带”作用，培养会务工作生力军。全市会员担任各级人大代表、政协委员199人，任市厅级特约、特邀职务15人，331人在市委员会各专委会履职。强化与中共党组织、基层组织的联系配合考察入会对象，做到面谈考察与个人征信考察2个100%全覆盖，全年与11个区基层组织配合实地走访考察超20次，考察入会对象超120人次。全年共发展会员105人，平均年龄38.9岁，全部具有大专以上学历。巩固基层组织达标成果，118个基层组织进行达标申报，有效申报率99.1%。其中104个基层组织评定为达标，区基层委员会、总支部申报、达标率均为100%。

从严治会，深化会内监督。坚持管会治会不放松、正风

肃纪不停步，部署推进内部监督工作落地落实。强化监督执纪，协助做好基层组织换届、增补，机关干部人事工作，列席各基层组织述职民主评议会议、民主推荐会议、换届选举大会、干部人事事项等 20 余次，对机关干部研究出具廉政意见 24 人次。

制度先行，打造模范机关。学习借鉴中共党内法规和国家机关制度建设经验，将制度建设贯穿机关自身建设全过程，加大缺项短板补齐力度，制定信息公开、印章管理、退休人员和关心下一代工作办法等制度 11 项；健全公务接待管理、机关联系基层组织、考勤等制度 7 项。同时坚持用制度管人、管事，牢固树立正确的选人用人导向，认真开展干部晋升工作。提升人事管理规范化水平，做好人事信息核对、工资补贴调整、退休待遇核定、社保待遇衔接等工作。突出政治学习，持续举行月度集体学习会，推进干部教育培训常态化。

三、存在的主要问题

本部门在绩效管理工作存在的主要问题：

一是绩效管理方面，部门财务管理制度中未明确绩效要求，且未建立评价结果与预算编制挂钩机制。

二是资金管理工作方面，项目开展及费用报销主要集中在下半年，导致上半年资金支出进度较慢，年度平均支出执行率降低，年底资金支出压力较大。

三是采购管理方面，采购意向公开合规性有待进一步提

高。

四、下一步改进措施

（一）完善制度建设和更新。本部门财务管理办法实施已有三年，下一步将结合实施过程中遇到的各种问题以及财政部门最新发布的各项制度办法对本部门财务管理办法进行更新和整合，确保其与最新工作要求相匹配，更科学高效地指导各项业务开支。计划将原列于管理办法中的资产管理部分提取出来，与《机关物资设备管理办法》合并并加以完善，形成独立的资产管理制度。在财务制度中完善绩效管理要求，包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面；明确机关各处室的绩效职责分工要求，建立绩效评价结果与本单位预算编制管理相挂钩工作机制。完善专项资金的管理办法，并体现相关的绩效管理要求。

（二）高度重视预算开支进度。提升上半年开支进度一直是本部门在资金管理工作上的一个难点，下一步将继续把提升开支进度作为一项工作重点推进。预算制定时可在上半年开展的项目优先安排在上半年，各处室项目预算应精确到开支月份，且各月累计支出预算数不低于序时进度。预算执行时，财务人员对未按期开展的项目进行提醒，市财政局发放的资金进度情况通报传达到机关领导以及各处室。财务人员在每年7月形成上半年预算支出分析报告，具体分析每一项业务的进度，各处室项目预计支出金额和时间如有变化需提出调整需求，财务人员收集统计各项目的盈余和缺口，提出调配统筹意见报行政办公会议研究决定，从而有效控制下

一阶段的支出进度。

（三）提升采购意向公开合规性。按照采购管理要求对纳入部门预算支出范围的采购项目，在部门预算批复后 40 日内，在政府采购系统填报采购意向要素，在部门预算批复后 60 日内予以公开。采购意向应实现 100%公开，公开时限原则不得晚于采购活动开始前 30 日。